

個々の能力が活かされる 社会を目指して

2013年3月7日(木)

榎木英介 医師/博士(医学)

Science
Technology
Innovation
Policy
Future
DISCOVER
サイエンス
SCIENCE

「余った博士」はどうなるか？

博士漂流時代

榎木英介

Eisuke Enoki
科学・技術政策アドバイザー
博士(数学)

「高学歴ワーキングプア」

ともいわれるポストクの余剰。

一方で、将来は科学技術を担う人材が不足するという。

この矛盾をどう解決すべきか？

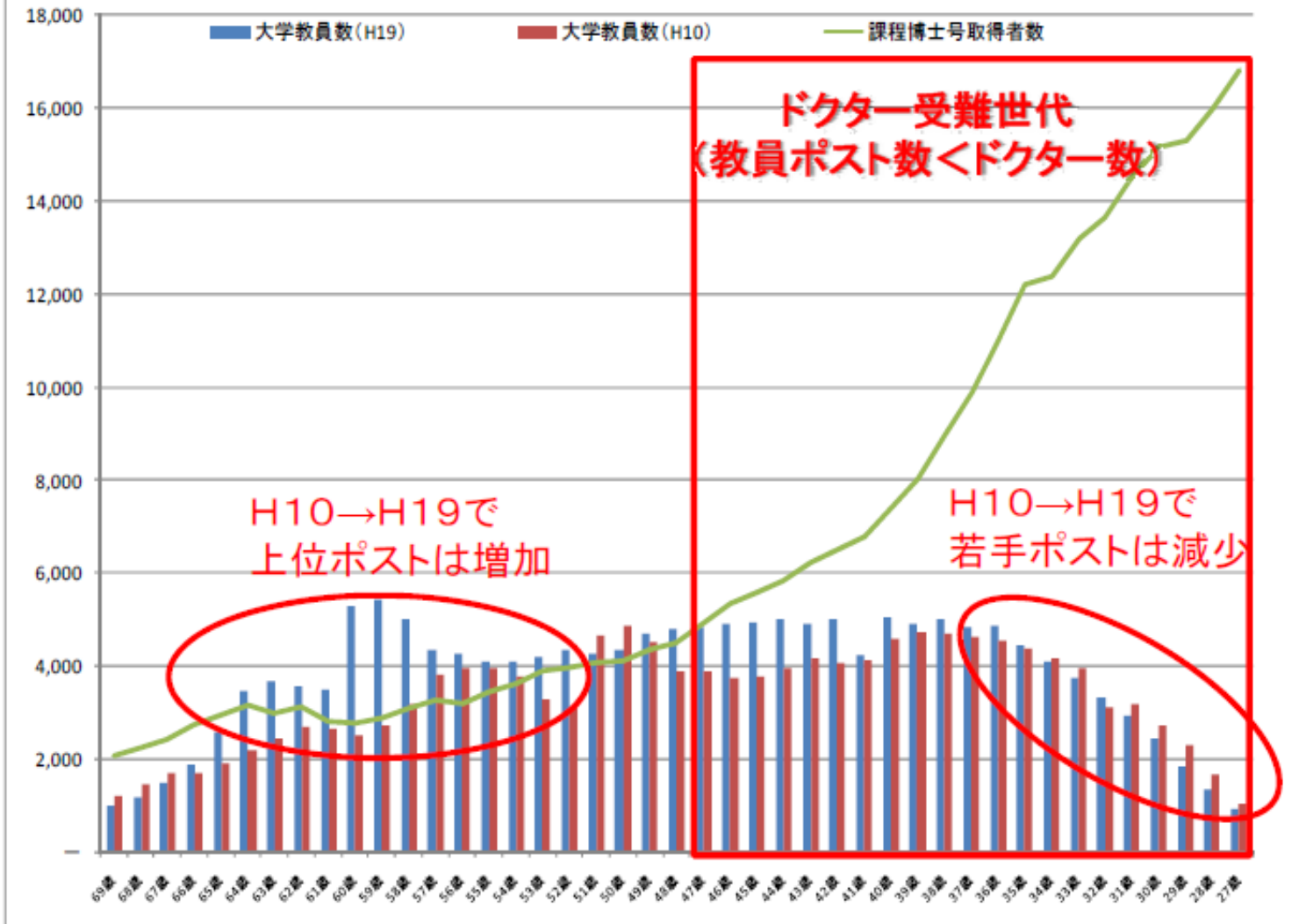
今ならまだ間に合う、

社会全体で博士を「活用」しよう！

不況にあえぐ日本、逆転のカギもそこにある。



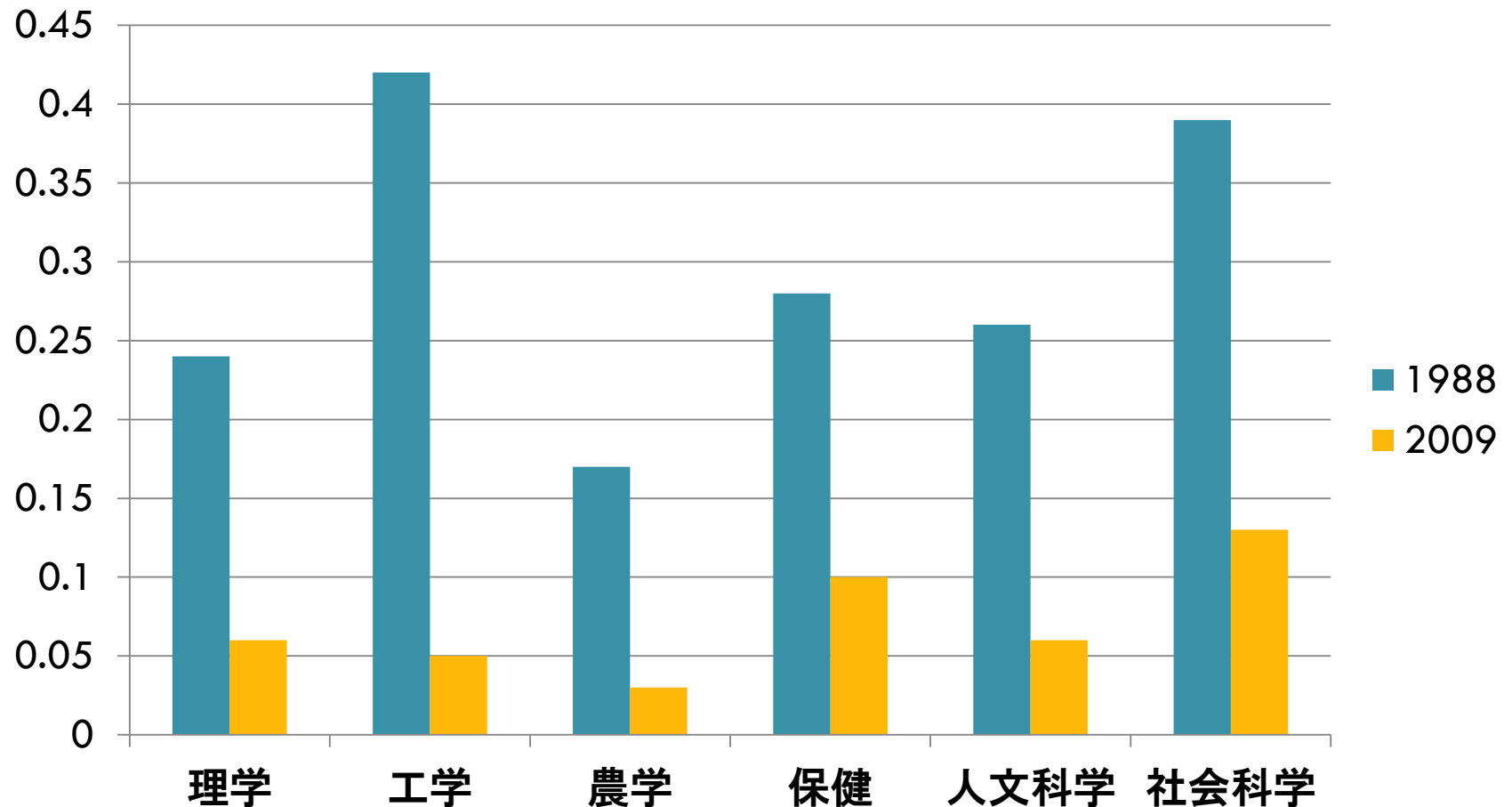
年齢別の大学教員数(H10、H19)と課程博士号取得者数の推移



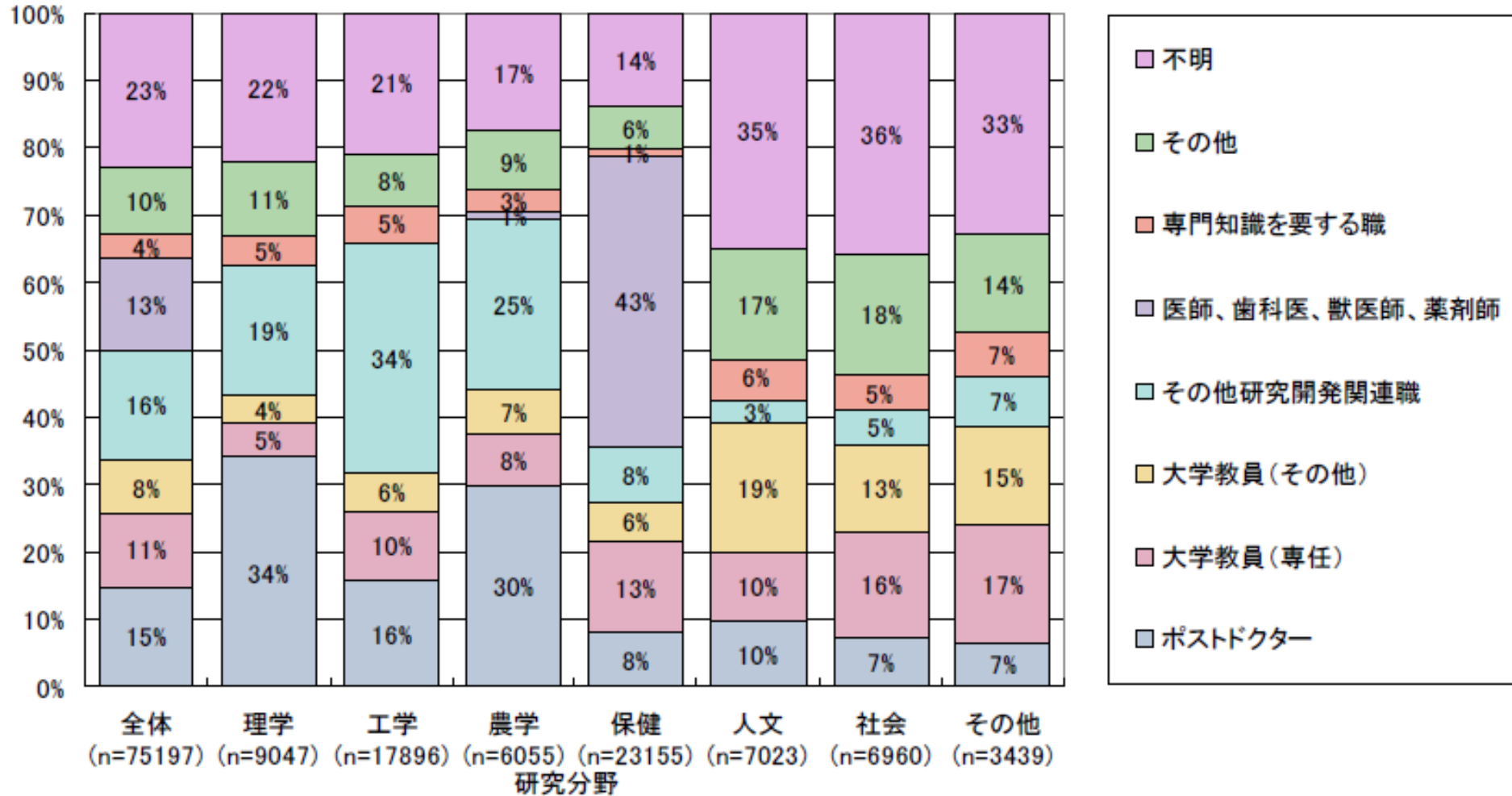
出所:平成19年度学校教員基本調査報告書データを加工

大学教員市場の「開放系数」

(その年度の新卒採用教員数/その年の3月の博士課程修了者数)

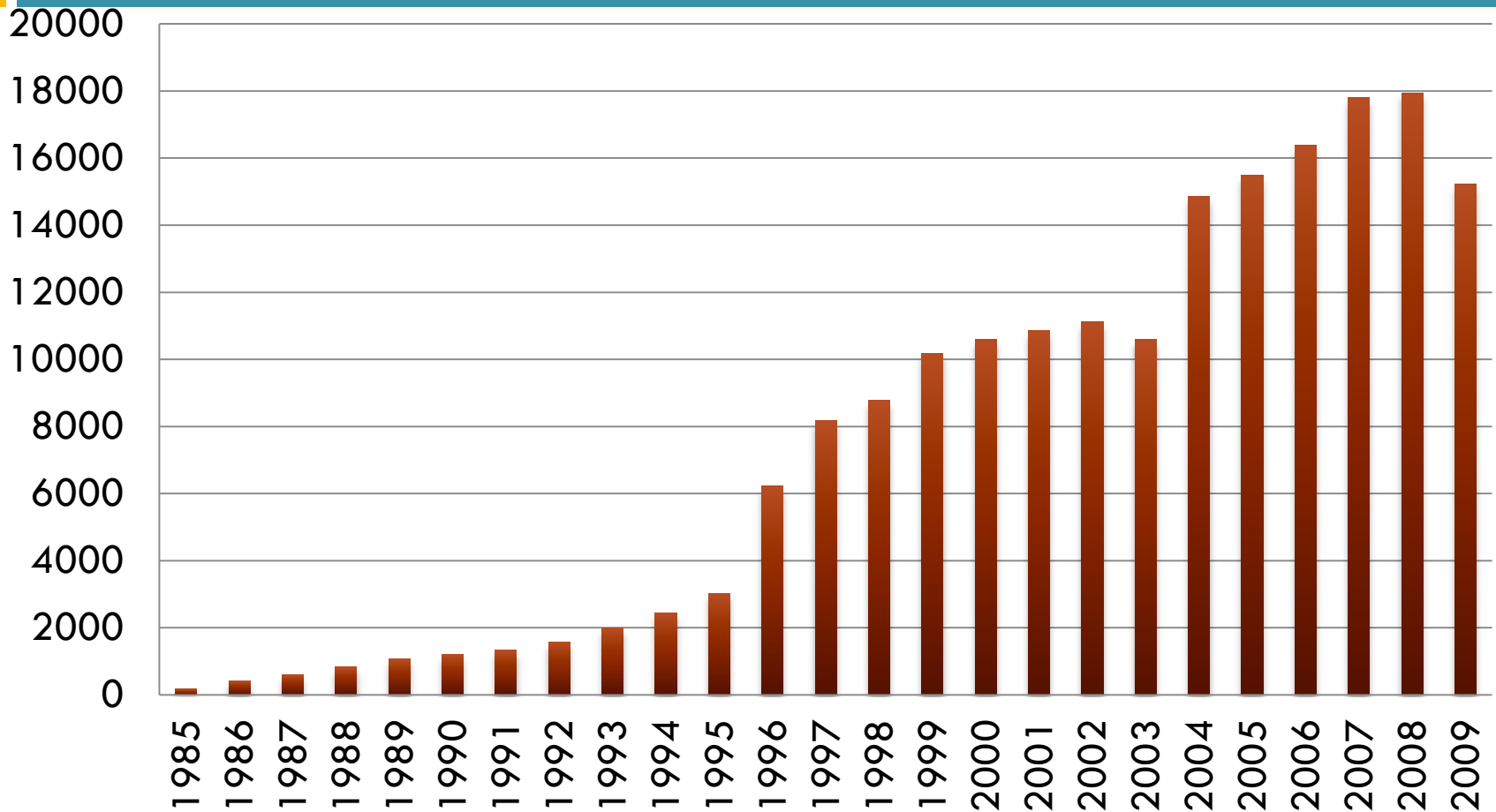


人文系はポストドク少なく「不明者」多 「非常勤講師問題」



第 36 図表 研究分野別に見る修了直後の職業(2002-2006 年度修了者全体)

ポストドクター数

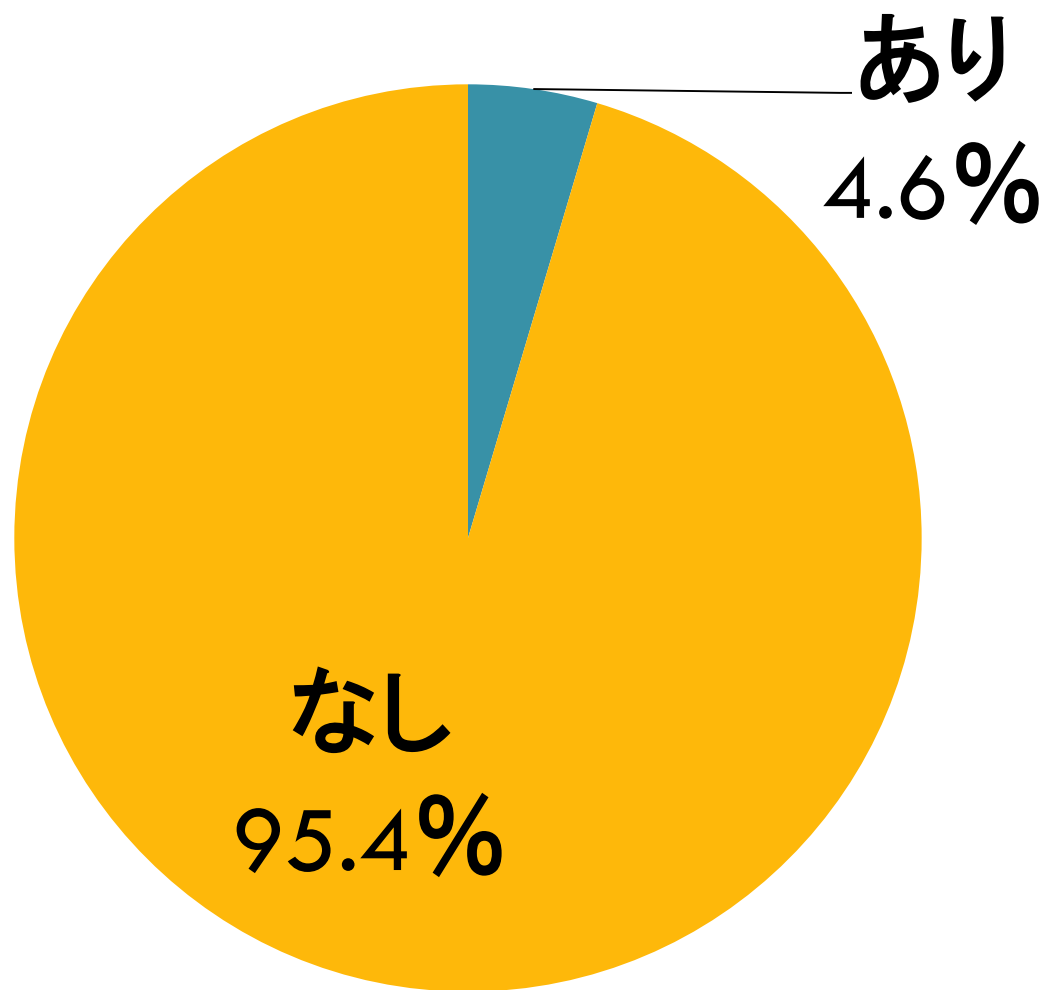


1995年までは文部省(現文部科学省)のみ

1996年から2003年までは政府全体(文部科学省調べ)

2004年からは科学技術政策研究所調べ(2009年は実数)

研究開発企業のポストドク採用



労働契約法改正(2013年4月～)

改正案のポイント

有期労働契約が5年を超えて反復更新された場合は、労働者の申込みにより、無期労働契約に転換させる仕組みを導入(ただし同一の労働条件)

ところが...

•ただでさえリスクをとらない若者層は5年で確実に首が切られる研究ポスト(特任含)は避けるでしょう;成果が出なければ他にも移れずおしまい

(@ProfMatsuoka)

•5年で雇止めなんて法改正したら、日本は、若手研究者の草刈り場になります(@ tamai1961)

ツイッターでの反応 <http://togetter.com/li/277188>

無期労働契約どころか「雇い止め」される?

企業、公務員など

大学、研究所

60歳

年功序列
終身雇用

年功序列
終身雇用

ポスドク

特定助教
特任准教授etc

30代

非正規
労働者

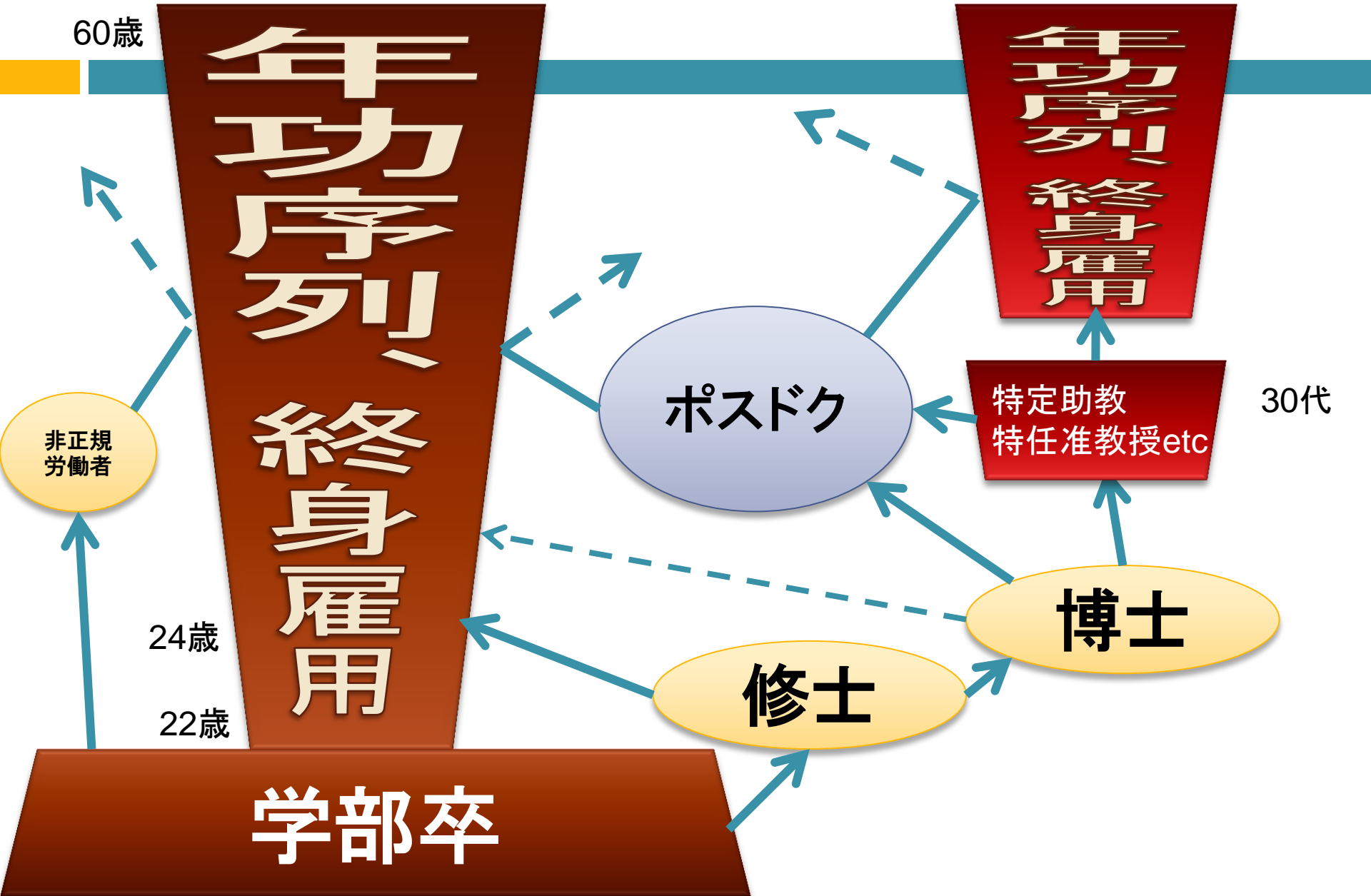
24歳

22歳

博士

修士

学部卒



日本学術会議提言

科学・技術を担う将来世代の育成方策～教育と科学・技術イノベーションの一体的振興のすすめ～(2013年2月)

キャリア開発支援室の設置

セーフティネットの構築

企業への税制優遇措置と大学と企業との交流促進

博士

X

17209

実は、科学の教育を受けた者は大きな柔軟性を持った問題解決者になり、さまざまな環境や役割に貴重な貢献をする能力を持っているのである。

Peter Fiske *Nature* Vol. 465, P. 123, 5 May 2010