

企業内IT技術者等の育成等

情報処理学会第77回全国大会：国際的に通用する高度IT
技術者の育成・評価を推進する戦略とは？

ー J07、JABEE、技術士、CCSF、CITP、ISO/IEC24773を巡って

三菱電機技術士会 理事

三菱電機 人材開発センター 主席技師長

金子 啓一郎

技術士（機械部門、経営工学部門）

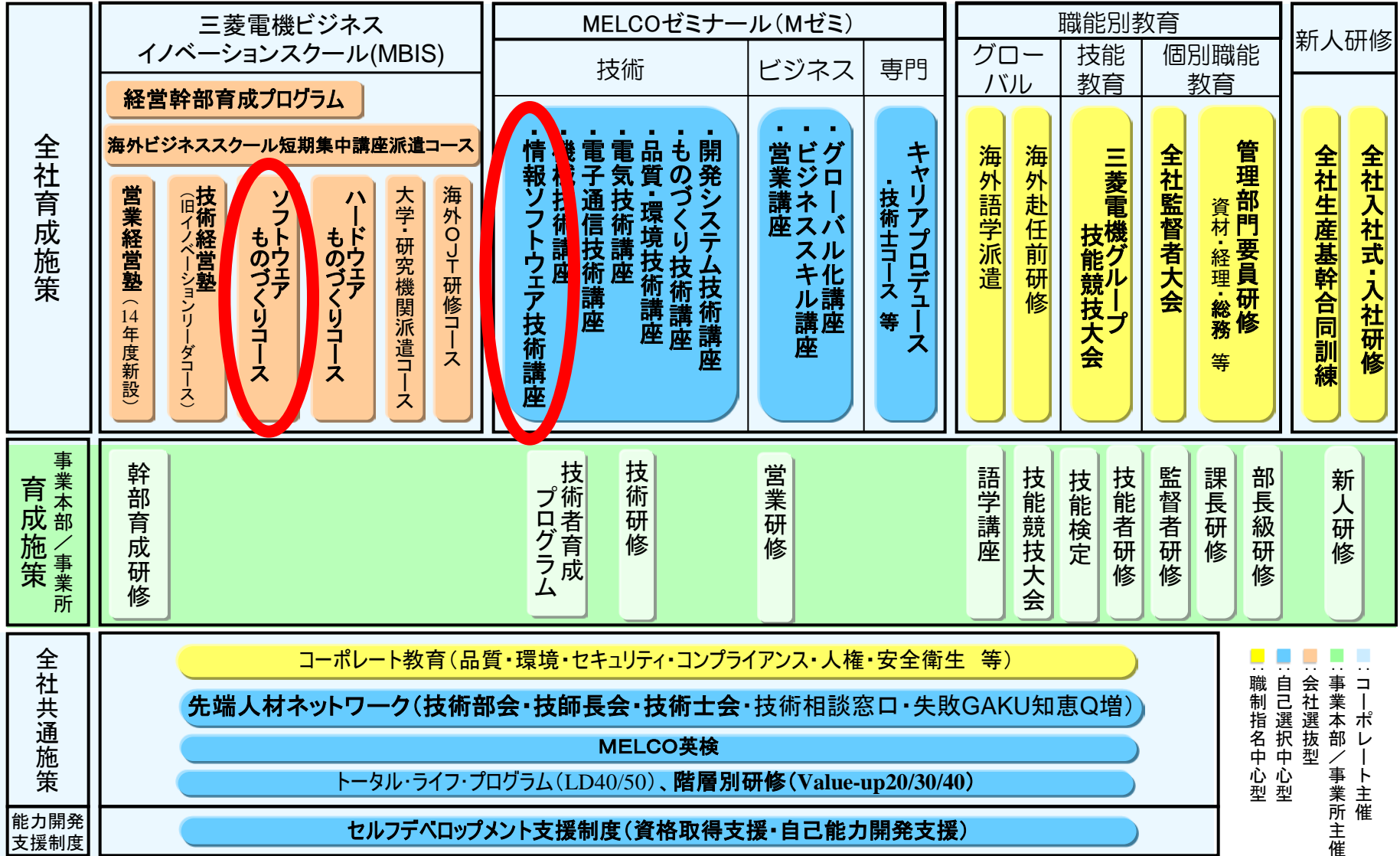
三菱電機・人材育成体系図



事業部・事業所主催

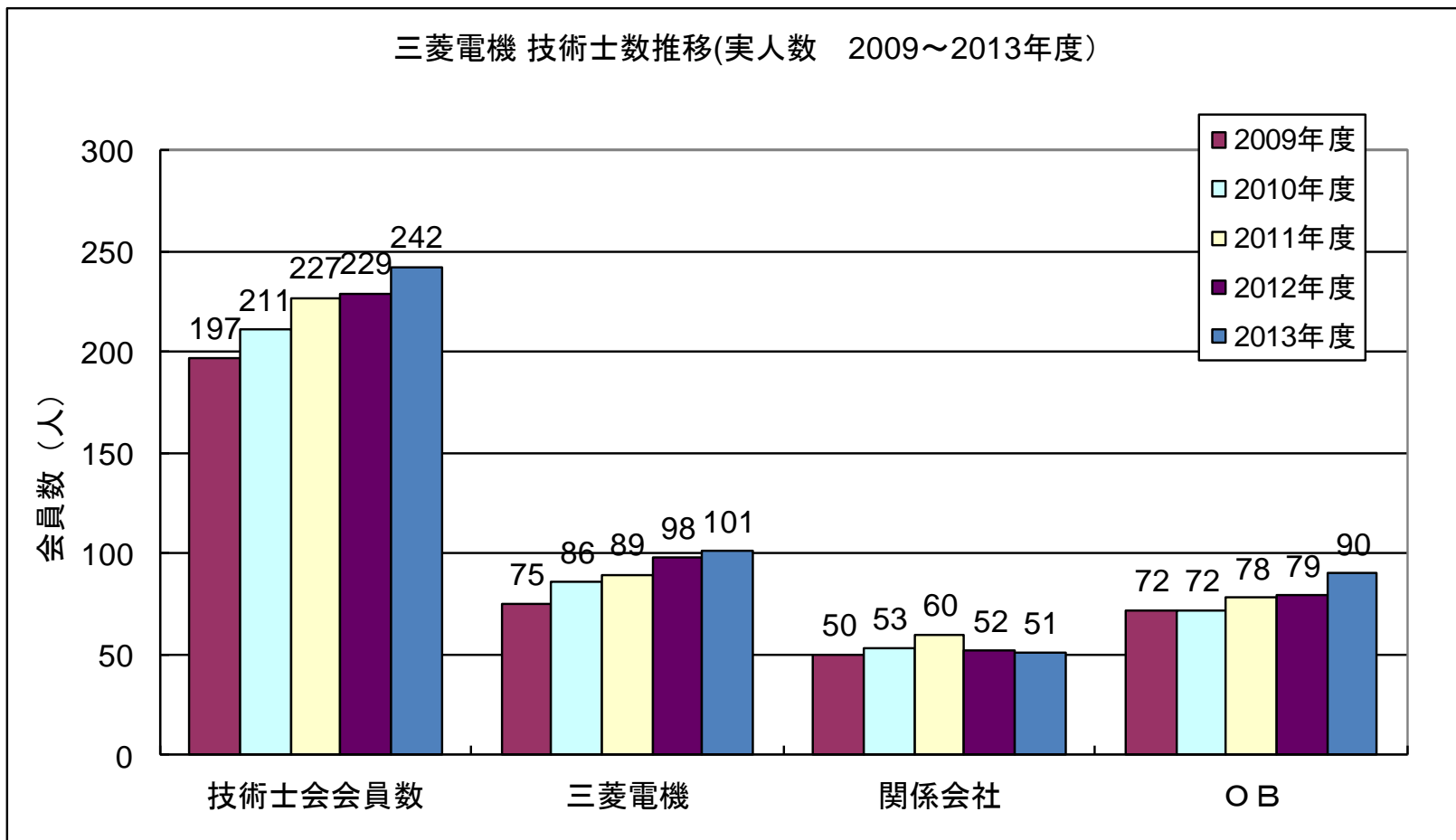


三菱電機・人材育成体系図



技術士資格取得状況

三菱電機 技術士数推移(実人数 2009～2013年度)

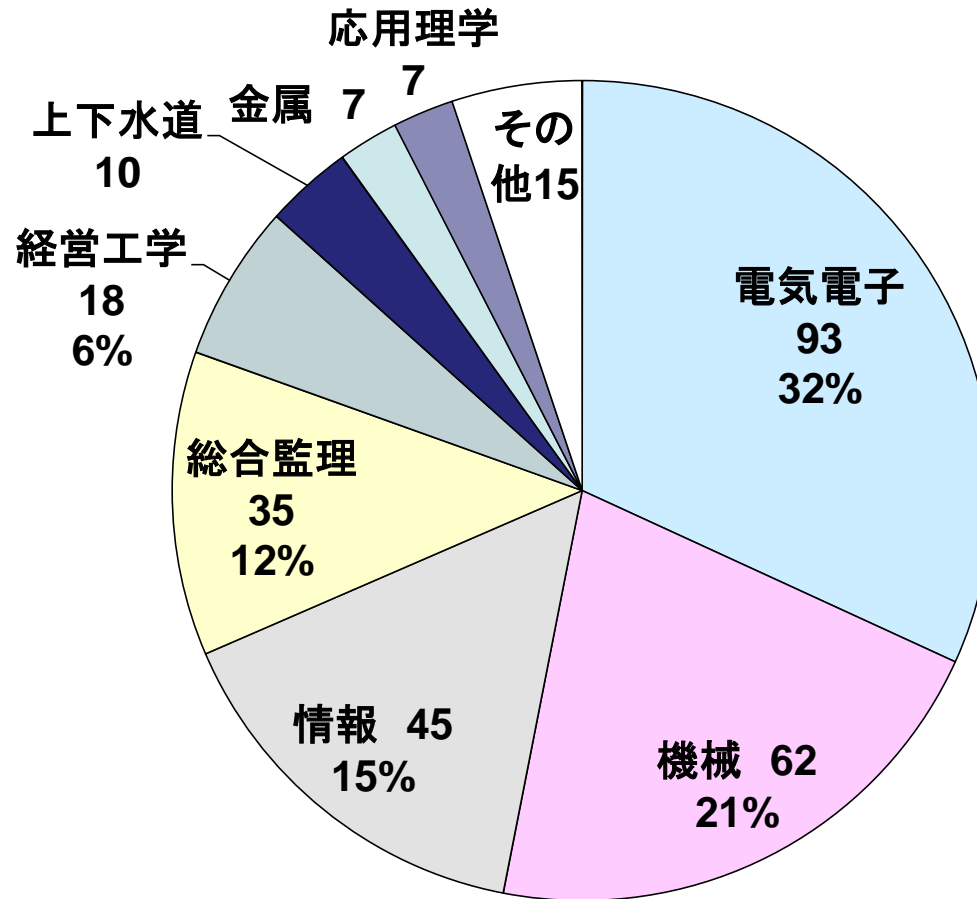


2013年度は、三菱電機グループからは19名
(内 機械:3名、電気電子:7名、経営:2名、
金属、上下水道:各1名、そして総合技術監理:
5名)が合格。

複数部門取得状況
2部門取得 44名
3部門取得 5名
4部門取得 1名

三菱電機技術士会会員数
総数 約400名
内技術士補 約180名

分野別 技術士資格保有者数(2013年度)



ITスキル標準の活用

企業活用の目的として一般的に挙げられるもの

- 企業力・組織力強化
- 企業目標と現状に合った育成計画の立案
- 人材投資の効果、ビジネス目標への貢献度の検証
- プロジェクト要員の割り当ての効率化
- キャリアパスの明確化

ITスキル標準はやわかりー人材育成への活用
ITスキル標準V3 2011対応版(IPA)より抜粋

利活用へのギャップ

各種標準などを企業などで活用しようとする場合に一般的に考えられるギャップ

1. 標準・モデル vs 企業標準・認定
2. 企業内標準・制度 vs 開発現場の意識
3. 高度IT人材 vs スキル標準・認定資格

利活用へのギャップ

1. 標準・モデル vs 企業の標準・認定制度

ITSS
ETSS
UTSS

iCD

CITP



- 利用検討: どの標準をいかに利用するか
- カスタマイズの対象領域、方法と程度
- レベル/経験年数、社内資格等との関連
- キャリアデザイン

社内育成計画

キャリアデザイン

人材育成
プログラム

2. 企業内標準・認定制度 vs 開発現場の意識

- 企業内の標準や認定制度を運用が定着しにくい場合の要因など

社内人材ニーズ
を十分表現でき
ない

スキル等の専門
化が生産性を高
めない

既存人材育成
プログラムとの
整合がとりにくい

3. 高度IT人材 vs スキル標準・認定資格

高度IT人材とスキル標準・コンピテンシモデル等
イノベーションを起す高度IT人材に求められるもの

