

## 企業内IT技術者等の育成等

情報処理学会第77回全国大会:国際的に通用する高度IT 技術者の育成・評価を推進する戦略とは?

─J07、JABEE、技術士、CCSF、CITP、ISO/IEC24773を巡って

三菱電機技術士会 理事 三菱電機 人材開発センター 主席技師長 金子 啓一郎 技術士 (機械部門、経営工学部門)



#### 三菱電機•人材育成体系図

三菱電機ビジネス イノベーションスクール(MBIS)

会社選択 中心型 
 MELCOゼミナール (Mゼミ)

 技術
 ビジネス
 専門

自己選択 中心型 職能別教育
グロー | 技能 | 個別職能
バル | 教育 | 教育

新人研修

職制選択 中心型

# 事業部·事業所主催

全社共通施策

全社育成施策

能力開発 支援制度 職制選択中心型

自己選択中心型

∴職制指名中心型∴会社選抜型 ∴会社選抜型 ∴会業本部/事業

ジャン 事業所主催





#### 三菱電機•人材育成体系図

三菱電機ビジネス MELCOゼミナール(Mゼミ) 職能別教育 新人研修 イノベーションスクール(MBIS) グロー 技能 個別職能 専門 技術 ビジネス バル 教育 教育 経営幹部育成プログラム 海外ビジネススクール短期集中講座派遣コース 営ビグロ 業ネー 座ス 全社育成施策 情報ソフトウェア技術講座 ものづくり技術講座 電子通信技術講座 電気技術講座 品質·環境技術講座 開発システム技術講座 キャリアプロデュー 管理部門要員研修 三菱電機グループ 海外語学派遣 全社生産基幹合同訓練 海外赴任前研修 全社入社式·入社研修 全社監督者大会 **札扎術譚座** ・技術士コース 営業経営塾(14年度新設) 海外OJH研修II— (旧イノベーションリーダコース) 技術経営塾 大学・研究機関派遣コース 資材·経理·総務 ものづくりコース・フトウェア ものづくりコースドウェア スキル講座 ス 事業本部 技術者育成 技術研修 幹部育成研修 営業研修 語学講座 技能者研修 課長研修 部長級研修 技能競技大会 監督者研修 新 技能検定 育成施策 人研 修 事業所

全社共通施策

能力開発

支援制度

コーポレート教育(品質・環境・セキュリティ・コンプライアンス・人権・安全衛生

先端人材ネットワーク(技術部会・技師長会・技術士会・技術相談窓口・失敗GAKU知恵Q増)

MELCO英検

トータル・ライフ・プログラム(LD40/50)、**階層別研修(Value-up20/30/40)** 

セルフテベロップメント支援制度(資格取得支援・自己能力開発支援)

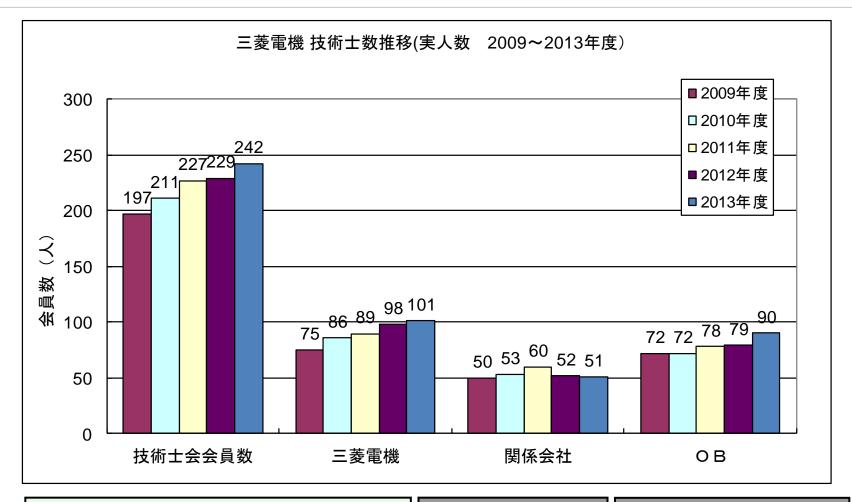
- 事業本部 :職制指名中心型 7

: 会社選抜型 ::自己選択中心型 ポ

/事業所主催 ト主催

#### 技術士資格取得状況



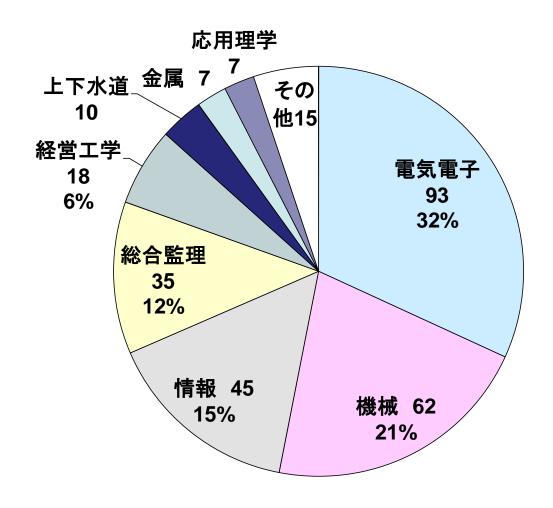


2013年度は、三菱電機グループからは19名 (内 機械:3名、電気電子:7名、経営:2名、 金属、上下水道:各1名、そして総合技術監理: 5名)が合格。 複数部門取得状況 2部門取得 44名 3部門取得 5名 4部門取得 1名 三菱電機技術士会会員数 総数 約400名 内技術士補 約180名





## 分野別 技術士資格保有者数(2013年度)







# ITスキル標準の活用

企業活用の目的として一般的に挙げられるもの

- 企業力・組織力強化
- 企業目標と現状に合った育成計画の立案
- 人材投資の効果、ビジネス目標への貢献度 の検証
- プロジェクト要員の割り当ての効率化
- キャリアパスの明確化

ITスキル標準はやわかり一人材育成への活用 ITスキル標準V3 2011対応版(IPA)より抜粋





## 利活用へのギャップ

各種標準などを企業などで活用しようとする場合に一般的に考えられるギャップ

1. 標準・モデル vs 企業標準・認定

2. 企業内標準・制度 vs 開発現場の意識

3. 高度IT人材 vs スキル標準・認定資格







## 利活用へのギャップ

1. 標準・モデル vs 企業の標準・認定制度

**ITSS FTSS UTSS** 



**CITP** 



- 利用検討:どの標準をいかに利用するか
- カスタマイズの対象領域、方法と程度
- レベル/経験年数、社内資格等との関連
- キャリアデザイン

社内育成計画

キャリアデザイン

人材育成 プログラム





### 2. 企業内標準・認定制度 vs 開発現場の意識

企業内の標準や認定制度を運用が定着しにくい場合の要因など

社内人材ニーズ を十分表現できない スキル等の専門 化が生産性を高 めない

既存人材育成 プログラムとの 整合がとりにくい





3. 高度IT人材 vs スキル標準・認定資格 高度IT人材とスキル標準・コンピテンシモデル等 イノベーションを起す高度IT人材に求められるもの

